

Лидеростроение от Услады

Андрей Аркадьевич Иванов

В условиях кризиса и падения рынка, как никогда все лидеры и дистрибьютеры должны уметь «тянуть» в одну сторону и иметь желание и стойкость (настрой, самомотивацию) к достижению целей!

- Ваше структура находится в таком состоянии не потому, что кто-то плохо работает!
- А Ваши дистрибьютеры **работают плохо** потому, что *Вы так управляете ими!!!*

Культура сильной воли в каждом



Каждый видит цель, и понимает свою и общую текущую задачу

Культура рабовладения



Никто не понимает цели и не видит никаких перспектив

Лидерская состоятельность



**Это умение
управлять структурой без
изворотливости и лжи,
а также без принуждения
и подавления;**

**Только в этом случае МОЩНОСТЬ компании, как единой суперсистемы
будет наивысшей**

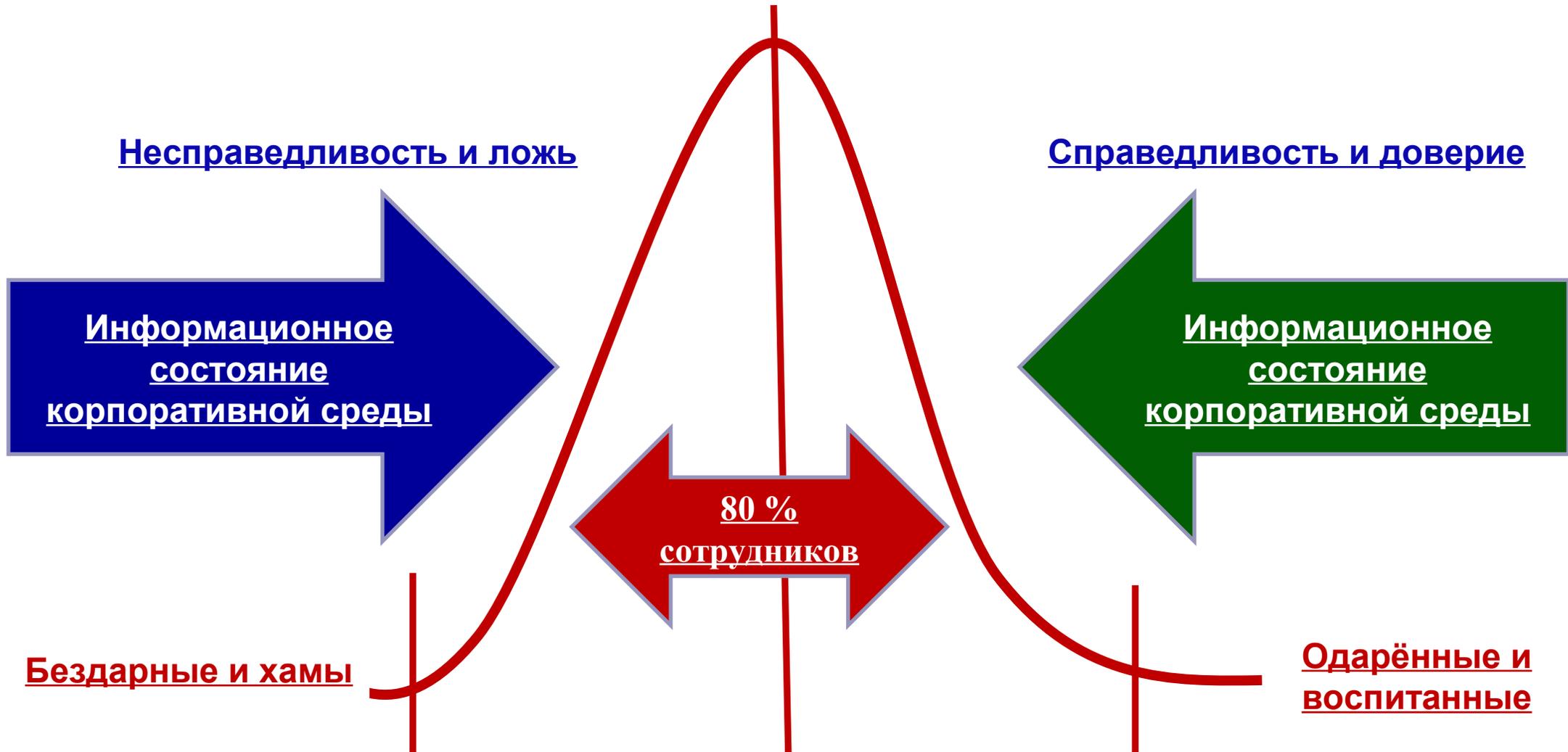
Какова управленческая культура?

Постсоветская управленческая культура – это
культура наказаний

- Обвинения стали обычной практикой в ежедневной работе, они неотделимы от философии диктата, поскольку опираются на страх и память о прошлом;
- Наказания вызывают защитную реакцию, которая ухудшает осознание рабочих процессов и целей.

В итоге получили современный менеджмент – как царство хамства, лизоблюдства, подхалимства, трусости, эгоизма и личностной слабости управленцев

На что влияет изменение информационного состояния корпоративной среды? (Закон нормального распределения)



Типы строя психики сотрудников



ЧЕЛОВЕЧНЫЙ СТРОЙ ПСИХИКИ

Человек находится в ладу с собой и социумом. Интуиция и совесть различают где истина, а где ложь. Воля управляет инстинктами и эмоциями. Человек живет в русле Божьего промысла, ясно сознавая цель жизни.

ДЕМОНИЧЕСКИЙ СТРОЙ ПСИХИКИ

Инстинкты, эмоции под контролем. Совесть и интуиция не развиты. Личность упивается своей властью.

ТИП ПСИХИКИ ЗОМБИ-БИОРОБОТА

Поведение индивида подчинено эмоциям и внедренным программам.

ЖИВОТНЫЙ СТРОЙ ПСИХИКИ

Поведение индивида подчинено инстинктам, рефлексам.

Возможность использования бюрократической или органичной системы управления определяется статистикой распределения сотрудников по типам строя психики

А Ваши дистрибьютеры – это...?



ресурс

или



потенциал?

От ответа на этот вопрос зависит какова будет кадровая политика в компании

• Администрировать или управлять?

В чём ключевая разница?



Модульная схема технологического процесса



В модульной схеме важно обеспечивать эффективные социально – технологические связи между модулями

Как настроить сотрудников на продуктивную работу?!



Информационная работа на предприятии – это то, что с людьми нужно искренне говорить..., о стратегии, об их задачах, о личном и т.д.

Вера в способности других оказывает прямое воздействие на их эффективность, что должным образом подтверждается рядом экспериментов в сфере образования. В таких экспериментах учителям предоставляют заведомо ложную информацию о том, что ученики в группе претендуют на стипендию или же, наоборот, испытывают трудности в учебе. Результаты последующего тестирования учеников по пройденному материалу неизменно оказываются в прямой зависимости от неверных представлений учителей об их способностях;

Точно так же и на производительности работников отражается вера в них их управленцев

Вектор целей включает две группы параметров

Что мне нужно для этого сделать?

Управляемые параметры

Контрольные параметры

Что я хочу получить?

Задача управления
Мы хотим управлять объектом сами непосредственно

1

Задача самоуправления
Мы хотим, чтобы объект самоуправлялся в нужном нам режиме

2

Для обеих задач необходимы 3 набора информации:

Вектор целей
Идеальный режим функционирования объекта

Частная цель и её параметры

- 1. Частная цель «X»
- 2. Частная цель «Y» ...
- N. Частная цель «N»

Вектор состояния
Реальный режим функционирования объекта

Состояние частной цели

- 1. Состояние цели «X»
- 2. Состояние цели «Y» ...
- N. Состояние цели «N»

Вектор ошибки
Отклонение реального режима от идеального

Отклонение от частной цели

- 1. Отклонение цели «X»
- 2. Отклонение цели «Y» ...
- N. Отклонение цели «N»

Концепция управления

Информационный поток

Вектор целей
Частные цели 1, 2, 3...N

Вектор состояния
Состояние 1, 2, 3...N

Как это сделать?
Вектор ошибки
Отклонение 1, 2, 3...N = 0

Контрольные параметры

(что я хочу получить)

- Личный оборот (частная цель **X**);
- Групповой оборот (частная цель **Y**);
- Открытие двух новых городов в регионе (частная цель **Z**);



Управляемые параметры

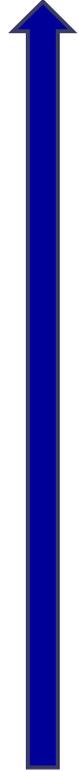
- Раздать 1000 пригласительных;
- Провести 2 вебинара;
- Съездить в командировку в соседний город;
- Провести 20-ть бесплатных сеансов;



- «Ничто не урегулировано окончательно, пока не урегулировано **справедливо**. Можно все время дурачить некоторых, можно некоторое время дурачить всех, но нельзя **все время** дурачить всех».

Авраам Линкольн
16-ый президент США

Шкала мотивации



4

ЧУВСТВО ДОЛГА

3

ЛИЧНЫЕ УБЕЖДЕНИЯ

2

ЛИЧНАЯ ВЫГОДА

1

ДЕНЬГИ



**Носителями деловых
качеств, а равно и
носителям их отсутствия,
являются люди**

*Нейтралитет,
лень и удовлетворённость*

Готовность

*Принятие,
Мощный сдвиг*

5

6

7

Мастерство

4

8

*Наука, Мощность,
Интеллект*

*Гордость,
война*

3

9

*Доброта,
любовь*

Гнев

2

10

*Мир, Духовный
учитель, радость*

1

0

11

Желание

*Страх,
позор, апатия*

Просветление



Какова управленческая культура?

Постсоветская управленческая культура – это
культура наказаний

- Обвинения стали обычной практикой в ежедневной работе, они неотделимы от философии диктата, поскольку опираются на страх и память о прошлом;
- Наказания вызывают защитную реакцию, которая ухудшает осознание рабочих процессов и целей.

В итоге получили современное управление – как царство хамства, лизоблюдства, подхалимства, трусости, эгоизма и личностной слабости людей

«Холопско – барский» менеджмент!

Культура скрытого рабовладения

-НУЖНО ПРОСТО НАПРЯЧЬСЯ, И ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!

Авторитарный
лидер

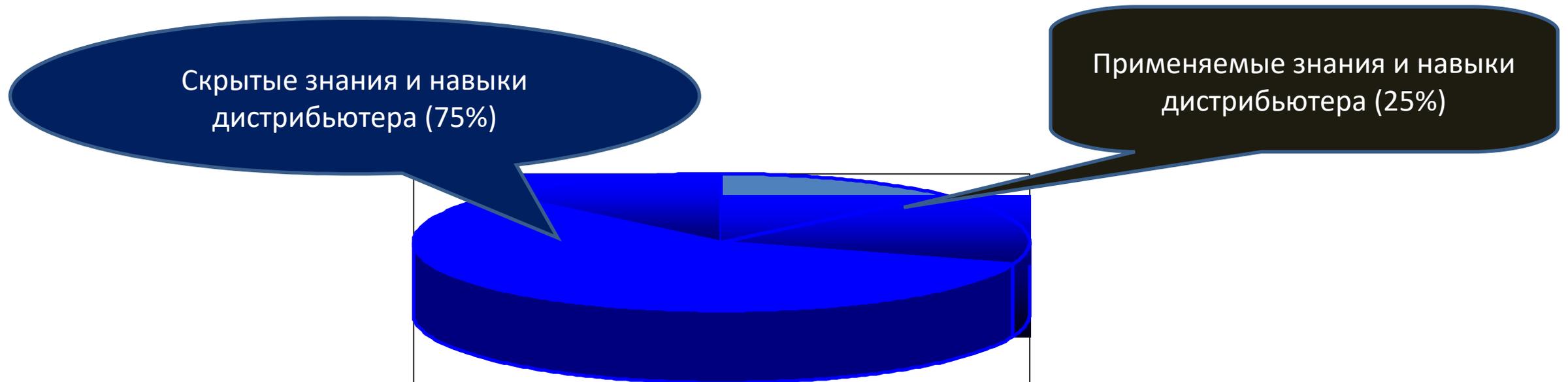
Незнание
правильной цели

Непонимание ЗАЧЕМ?

Нежелание!



Отсутствие доверия в культуре взаимоотношений не позволяет раскрыть потенциал дистрибьютеров и лидеров



Скрытые знания и навыки дистрибьютера (75%)

Применяемые знания и навыки дистрибьютера (25%)

Внутренне ненапряженная среда

- Истина заключается в том, что наш организм функционирует нормально, когда сознание свободно от беспокойства, тревоги, стресса, страха и напряжения;
- Беспокойство подобно креслу качалке – Вы раскачиваетесь, но никуда не движетесь;

Напряжение изменяет сознание

Иванов Андрей Аркадьевич

бизнес – тренер, бизнес - консультант



Тел. моб +375 25 9-000-417 ;

тел. гор. +7 929 674-68-11;

E-mail: zlatazar@tut.by;

Skype: [a_ivanovblr](https://www.skype.com/name/a_ivanovblr);

[http:// www.aivanov.by](http://www.aivanov.by);

